



РОСАТОМ
НАУКА

Программа работы с молодыми специалистами и учащимся в АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»

АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»

Директор по управлению персоналом

Карева Марина Владимировна

25.06.2025 год

Мероприятия по профориентированию молодежи и учащихся в 2024-2025 гг



РОСАТОМ
НАУКА

294 учащихся посетили лекции в Лицее г. Троицка в 1 половине 2025 года

100+ студентов и учащихся посетили экскурсию в институт

133 студента включены в программу научных стажировок в 2022-2025 гг



5 ключевых тем лекций в 2025 году

- Биофабрикация или как напечатать человека
- Плазменные технологии для энергетики и освоения космоса
- Токамак: как зажечь солнце в комнате
- Плазменная энергетика : как превратить воду в топливо
- Диагностика плазмы: как измерить красоту
- Что такое лазер и где его применять

4 ключевых Вуза для сотрудничества :
МФТИ, НИЯУ МИФИ, НИТУ МИСИС

Планируется привлекать дополнительные Вузы, такие как Новосибирский политехнический институт, СПбБ им. Петра Великого, Томский политехнический университет, МЭИ, МГУ, Институт прикладной математики им. М.В. Келдыша, Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова

С 2025 года получили согласование по включению в программу Инженерного класса г. Москвы и планируем расширение программ взаимодействия

С 2026 года заинтересованы в развитии взаимодействия с Сузами по профориентации и по прохождению практики с дальнейшим трудоустройством

Обоснование Программы

Цель Программы	Привлечение молодых научных и инженерных кадров в АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»
Задачи Программы	Привлечение и развитие лучших студентов образовательных организаций РФ
Срок реализации	Ежегодно
Нормативные акты	п. 1.1. Протокола заседания комитета по кадрам и вознаграждению Госкорпорации «Росатом» от 16.12.2019 по утверждению комплексной Программы привлечения молодых ученых. Приказ АО «Наука и инновации» от 23.07.2020 № 313/198-П. Приказ АО «Наука и инновации» от 22.04.2021 № 313/120-П.
Организация	АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»

Этапы Программы

ПРИВЛЕЧЕНИЕ	Студенты 2 курса и старше
ОТБОР	-Конкурсная основа -Заявка подается через портал https://intern.naukarosatom.ru или на электронную почту кураторов программы intern@rosatom.ru -В рамках карьерных мероприятий с участием студентов
АДАПТАЦИЯ	Научный руководитель-наставник Длительная стажировка: от 1 года до 3 лет Возможность привлечения наставников для стажёров / практикантов
РАЗВИТИЕ	Специальные программы обучения и приоритетное участие в образовательных мероприятиях отрасли Поддержка участия в научных и популяризаторских мероприятиях Ежегодные научные конференции стажёров на базе АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»
ПОДДЕРЖКА	Трудоустройство и зарплата на время стажировки Постоянная научная должность после окончания стажировки и преимущество в карьерном продвижении Дальнейшие перспективы при переходе в штат института: Возможность включения в Жилищную программу для молодых учёных при соответствии критериям Центр поддержки диссертантов и научные школы для получения компетенций Высокий статус выпускника и обеспечение приоритета в участии в мероприятиях в качестве эксперта Поддержка в выдвижении на премии государственного значения для молодых учёных

Промежуточная и итоговая оценка деятельности стажёров

	Промежуточная оценка	Итоговая оценка
сроки проведения	Не реже 2 раз в год	Не позднее, чем за 2-3 недели до плановой даты окончания стажировки
цель	Оценка работы стажёра над проектом, предоставление стажёру обратной связи и обозначение целей на будущий год; получение обратной связи от стажёра	Принятие решения о трудоустройстве стажёра
формат	Конференция стажеров в АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»	
результат	рекомендован / не рекомендован к продолжению стажировки	успешно окончил стажировку и рекомендован к трудоустройству / окончил стажировку и не рекомендован к трудоустройству

Обязательные требования	Конкурсные критерии
– Гражданство РФ – Специальность соответствует профилю проекта – Образование не ниже 2 курса бакалавриата / специалитета, магистратура, аспирантура – Кандидаты, заканчивающие обучение в году отбора, могут принять участие в программе при условии подтверждения продолжения обучения на следующей ступени – Обучающиеся в аспирантуре могут принять участие в программе за исключением последнего года обучения	– Общая успеваемость в вузе – Видеовизитка (короткий видеоролик кандидата до 5 минут с кратким рассказом о себе и ответом на вопрос «Почему я хочу попасть на стажировку») – Портфолио научных достижений (публикации, конференции, олимпиады, гранты) – Решение отборочного задания (кейса) – Собеседование с научным руководителем-наставником от организации

Порядок оценки конкурсных критериев



РОСАТОМ
НАУКА

Конкурсные критерии	Как оценивается	Индикаторы	Максимальный балл по критерию
Общая успеваемость	По предоставленному скану зачетной книжки/выписке о прохождении 2 сессий до даты подачи заявки на стажировку	Ниже 3,9 – 0 баллов 4 – 4,2 – 1 балл 4,3 – 4,5 – 3 балла 4,6 – 4,8 – 4 балла 4,9 – 5,0 – 5 баллов	5
Оценка видео-визитки	Оценивается куратором на основании присланного кандидатом файла	Кандидат показал знание Росатома (чем занимается, какие организации входят, цели компании) – 1 балл Кандидат полностью раскрыл, почему он хочет на стажировку – 1 балл Мотивация соответствует ценностям Росатома – 1 балл Общее впечатление от выступления положительное – 1 балл	4
Оценка портфолио достижений	Оценивается куратором на основании присланных кандидатом документов.	– участие в конференциях в качестве докладчика – 2 балл – публикация научных статей самостоятельно или в соавторстве – 1 балл – победы в грантах – 1 балл – победы в отраслевых конкурсных мероприятиях (кейс-чемпионатах и других соревнованиях, поддерживаемых госкорпорацией «Росатом» или проводимых по ее заказу) – 2 балла	6
Результаты решения отборочного задания (при наличии)	Оценивается научным руководителем-наставником в соответствии с критериями оценки задания	Конкурсное задание решено успешно – 5 балла Конкурсное задание решение неуспешно – 0 баллов	5
Результат собеседования с научным руководителем	Экспертно научным руководителем-наставником по совокупности факторов: – Общие предметные знания – Заинтересованность и склонность к научной деятельности	Кандидат рекомендован к зачислению на стажировку – 5 баллов Кандидат не рекомендован к зачислению на стажировку – 0 баллов	5
		Максимально возможный балл	25
		Проходной балл для зачисления на стажировку	15

Какие возможности открывает программа стажировок



1. Официальное **оформление в штат** института;
2. Эффективная **адаптация** к сложной исследовательской работе за счет длительного срока стажировки (от 1 года до выпуска из ВУЗа) и специальным навыкам;
3. Желание продолжить реализацию научной работы в Институте и увеличения своего дохода после окончания стажировки; планирование перехода на должность в штат на **должность инженера/Младшего научного сотрудника**;
4. Участие в **выполнении научных работ** за счет включения в исследование и команду по НИОКР;
5. Реальная работа в НИОКР;
6. Научный **руководитель-наставник** на время стажировки;
7. Специальное обучение и тренинги по цифровым технологиям (soft skills);
8. **Участие в профильных конференциях** (молодых ученых Росатома)
9. **Карьерный рост** после окончания обучения

Стажеры – первый шаг на пути профессиональной карьеры научного сотрудника или инженера.

Учащиеся становятся полноценными сотрудниками научных организаций Госкорпорации «Росатом».

График работы и оплата труда стажёров

Продолжительность стажировки определяется индивидуально: рекомендуемая занятость **от 6 месяцев** до выпуска из образовательной организации, оптимальным **определяется срок от 1 года до 3 лет**.

Срочный трудовой договор на должность стажёра/стажёра-исследователя сроком на 6 месяцев - 1 год с продлением ежегодно по итогам промежуточной оценки стажёра.

График работы по согласованию с блоком управления персоналом предприятия:

- 1-2 раза в неделю

Оплата труда стажёра:

- Оплата труда стажёра производится из средств ФОТ ежемесячно;
- Размер оплаты определяется в зависимости от графика работы.

Возможность дополнительного обучения

-Дистанционные курсы в прямом эфире или размещенные на корпоративном портале / приложении

Рекорд-мобайл,

- Посещение тематических лекций в институте по научным тематикам,
- Участие в корпоративных / отраслевых мероприятиях: молодежные конференции, семинары, технические туры по обмену опытом

Ключевые показатели эффективности

Установлены ответственным сотрудникам организаций:

1. *Приём новых участников Программы:* выполнение ежегодного плана (19 человек на 2025 год)
2. *Качество отбора в Программу:* доля отчисленных со стажировки не превышает 25% от общего числа стажёров
3. *Удержание участников Программы:* ежегодно не менее 45% окончивших стажировку перешло на постоянную работу в организации отрасли
4. *Удержание выпускников Программы:* доля продолжающих работу в организациях отрасли не ниже 80% от общего числа окончивших стажировку и перешедших на постоянную работу

Дополнительные показатели:

1. Информированность учащихся о возможности прохождения стажировки на базе института;
2. Размещение коммуникационных материалов о прохождении стажировки;
3. Интерес к Программе: число заявок не менее 20 ежегодно;
4. Проведение мероприятий для стажёров, включая участие в отраслевых программах обучения и Научной конференции стажёров.

Карьерная лестница научного сотрудника в АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»



ТРИНИТИ
РОСАТОМ

Стажер	Инженер	Младший научный сотрудник	Научный сотрудник	Старший научный сотрудник	Ведущий научный сотрудник	Главный научный сотрудник	Начальник отдела / лаборатории
Учеба в МФТИ, МИСиС, МЭИ, МГТУ	Высшее профессиональное образование	Научные публикации прохождение научного конкурса	Научные публикации победитель / участник внутренних или отраслевых научных конкурсов / авторские свидетельства на изобретения Участие в программе наставничества в роли преемника / прохождения научного конкурса	Научные публикации победитель / участник внутренних или отраслевых научных конкурсов / авторские свидетельства на изобретения Ежегодное участие в российских / зарубежных конференциях / семинарах (докладчик) прохождение научного конкурса Ответственный исполнитель в проекте Участие в программе наставничества в роли преемника / наставника	Научные публикации победитель / участник внутренних или отраслевых научных конкурсов Ежегодное участие в российских / зарубежных конференциях / семинарах (докладчик) прохождение научного конкурса Руководство не менее 1 проектом Участие в программе наставничества в роли преемника / наставника	Научные публикации победитель / участник внутренних или отраслевых научных конкурсов / авторские свидетельства на изобретения Ежегодное участие в российских / зарубежных конференциях / семинарах (докладчик) прохождение научного конкурса Руководство не менее 2 проектами Участие в программе наставничества в роли преемника / наставника	Научные публикации победитель / участник внутренних или отраслевых научных конкурсов Ежегодное участие в российских / зарубежных конференциях / семинарах (докладчик) Руководство проектом(ами) Участие в программе наставничества в роли наставника / ментора Участие в программе управленческого кадрового резерва
Зарботная плата от 15 000 до 76 000 руб Годовая премия 0 рублей Образование: студент специализированных Вузов	Зарботная плата от 53 925 до 76 610 руб Годовая премия 225 180 рублей Образование: студент специализированных Вузов	Зарботная плата от 78 690 до 111 710 руб Годовая премия 328 860 рублей Образование: магистр / специалитет	Зарботная плата от 90 450 до 128 410 руб Годовая премия 420 000 рублей Образование: магистр / специалитет, обучающийся в аспирантуре	Зарботная плата от 104 140 до 147 820 руб Годовая премия 483 600 рублей Образование: преподаватель - исследователь	Зарботная плата от 119 730 до 169 910 руб Годовая премия 667 440 рублей Образование: кандидат наук	Зарботная плата от 141 440 до 204 230 руб Годовая премия 1 031 040 рублей Образование: доктор наук	Зарботная плата от 141 440 до 204 230 руб Годовая премия 1 031 040 рублей Образование: кандидат наук / доктор наук
без стажа	без стажа	рекомендуемый стаж 3 года	рекомендуемый стаж 5 лет/ при наличии ученой степени без стажа	рекомендуемый стаж 10 лет/ при наличии ученой степени без стажа	рекомендуемый стаж 10 лет	рекомендуемый стаж 10-12 лет	рекомендуемый стаж 10 лет
13 грейд	13 грейд	11 грейд	10 грейд	9 грейд	8 грейд	7 грейд	7 грейд

частичная компенсация аренды жилья до 5 лет (продление до 7 лет)

возможность участия в жилищной программе

Вопросы и ответы